

高校新規学卒者を採用したい建設事業者の皆さん



建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く若手が求めることトップ3

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事が年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

厚生労働省「R.2建設業における雇用管理状況把握実態調査」より作成

建設キャリアアップシステム（CCUS）は、

- ✓ 職人の適正な評価と給与の引上げ
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、受注機会が確保される環境整備

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」を目指しています。

令和4年度より、高校新規学卒求人の求人票の特記事項欄にCCUS登録事業者はその旨記載が推奨されています。

詳しくは裏面へ👉

建設キャリアアップシステム(CCUS)とは



CCUSに登録して、現場に設置されたカードリーダーなどにタッチや顔認証するだけ!!

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



CCUSに登録された情報をもとにレベルを評価

CCUSに登録された就業履歴と資格によりカードの色がレベルがアップします。

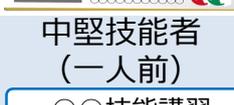


レベル1



初級技能者
(見習い)

レベル2



中堅技能者
(一人前)

〇〇技能講習

経験年数 ○年

レベル3



職長として現場に
従事できる者

班長経験 □年

1級□□技能士

経験年数 □年

レベル4



高度なマネジメント
能力を有する者
(登録基幹技能者等)

職長経験 ★年

登録基幹技能者

経験年数 ★年

point

- ・技能と経験によりカードの種類がステップアップ
- ・カードの種類に応じた賃金の支払に向けた取組が進められています。



13070- 8309

受付安定所 ○○公共職業安定所

求人票 (高卒)

事業所番号



1307-940621-1

重要!
求人票の特記事項欄には、CCUS等の登録や取組み状況を記載願います

| | | | | | | |
|------|-------------------------------|-----------------|------------------------|---|---------------|----------------------|
| 4 選考 | 選考期間 9月5日 ~ 9月11日 | 選考日 ⑱ | 9月16日 以降随時 | 応募資格 可 (令和2年10月1日以降) | 選考結果 可 | 面接選考結果通知 面接後 7日以内 |
| 応募 | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 入社日 随時 | (既卒者等の入社日) | (赴任旅費) あり | 応募前 職場見学 ⑲ | 可 補正事項欄参照 |
| 選考方法 | 平 100-0000 東京都千代田区○○○1-X-X | 〇〇線△△駅 から 徒歩10分 | 面接 適性検査 その他 〇〇テスト、△△試験 | 学科技験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] | (選考旅費) あり・なし | |
| 担当 | 課長名 人事総務課 リーダー | 氏名 コウロウ ケスミ | 役職名 厚労 安子 | 電話番号 99-9999-9876 | 内線 [] | F A X 99-9999-9878 |

| | | |
|---------------|---|--|
| 5 補正事項・特記事項 ㉑ | <p>【建記載例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設キャリアアップシステム登録事業者です。 ・CCUSに登録し、技能者の処遇改善に努めています。 ・CCUS能力評価レベルに応じ、技能者を適正に評価し処遇改善を図っています。 ・施工能力等の見える化評価で「★4つ」取得しています。 | <p>かかる条件に事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別に支払われる手当について資格手当：当社の定める資格を保有している場合 ・通勤手当：欠勤がなかった場合 ・選考旅費は上限50000円まで |
|---------------|---|--|