

## ■ 主な意見交換事項

## 【担い手の確保】

- 若手の入職状況（入職のための取組事例等）、定着への課題

## 【働き方改革・適正な工期設定】

- 週休2日工事を含む工期設定の状況（公共（県、市町）、民間）
- 時間外労働上限規制の適用に向けて実施している超過勤務の縮減策

## 【適正賃金の確保】

- 法定福利費、労務費の状況（元請から）
- 標準見積書の採用状況

## 【CCUS】

- CCUSの登録状況、普及にあたっての課題
- 能力評価（レベル判定）の実施状況

## 【価格転嫁】

- 資材等価格の状況
- 価格転嫁（契約変更）の状況、課題

## 【その他】

- 外国人活用での課題

日程		時間帯			団体名
11月30日	木	11:00	～	12:00	全防協
12月1日	金	9:30	～	10:30	日塗装
		11:00	～	12:00	アンカー協会
12月5日	火	9:30	～	10:30	九州圧送
		11:00	～	12:00	九鉄工連
12月6日	水	11:00	～	12:00	西圧協
12月8日	金	13:30	～	14:30	全室協
		15:00	～	16:00	全産連
12月13日	水	9:30	～	10:30	九鷲連・九州躯体
		11:00	～	12:00	全解工連
12月14日	木	11:00	～	12:00	全標協
		13:30	～	14:30	日本型枠九州支部

## 【（一社）日本アンカー協会九州支部】



- ・協会では、「グラウンドアンカー施工士」という民間資格の検定試験を実施しているが、発注に当たり配置するよう仕様に入れるとか活用を図って貰いたい。
- ・現場作業で、アンカーを打つ機械に2～30kgの鋼管等をセットする作業が人力で積算されており、負担軽減を図るため、補助クレーンの配置を積算に入れるなどして欲しい。
- ・アンカー工事で使用する材料について、国の工事では工場製作製品の使用で採用されているが、その他機関ではまだされていないので指導してほしい。
- ・片道2時間以内の範囲であれば毎日往復している。移動だけで上限時間を超えてしまう。朝礼を9時にして貰いたい。
- ・週休2日工事については、県（受注者希望型が多い）と民間がまだで、土曜を休みにしてもらわないと上限規制に抵触することになる。

## 【西日本圧接業協同組合】



- ・若年者の採用と育成・定着が課題。中途採用を含めて年間1～2人くれば良いほう。8割以上の会社が新規採用ほぼゼロという現状。
- ・熊本の半導体事業だけ価格が非常に高騰した。九州管内で一番労務費が上がった。
- ・社用車のトラックに機械を積んで現場に向かうが、そこからが労働時間になるので現場の作業開始時間を遅くしていただきたい。今のままやろうとすると作業時間がない。
- ・現場のサイクル工程で、コンクリート打設日を先に決められているので、働き方に改善がきかない状態。
- ・地場のゼネコンは、法定福利費を見てください。半分くらい。地場に限らず、中堅ゼネコンでも、法定福利費は削れないから工事費で値引きしてくれ、と求めてくる場所がある。国交省から指導していただきたい。
- ・地場ゼネコンでカードリーダーを置いているところはほぼゼロ。
- ・アセチレンは5年前と今年の12月を比べると、68%から91%程度上がっている。それ以外の資機材関係や消耗品関係も10%以上上がっているが、受注金額自体は数%しか上がっていない。
- ・防衛省関係の現場に外国人は入れないので何とか緩和できないか。

## 【(公社)全国産業資源循環連合会九州地域協議会】



・建設業許可を持っていない業者もいる。何か作って出来映えを競う職種ではなく、目の前から廃棄物が適正になくなら完了になるので、評価や登録基幹技能者においても馴染みにくい業界。

・災害のがれき等の処理の単価が一定ではなく、物価調査会と経済調査会の単価が現実と乖離している。

・土曜日はまだ交代で経営している。日曜日は全休。土曜日については、閉めるとお客が他に行ってしまうので、様子を見ている状況。

・大型工事じゃないとカードリーダーを置いていない。

現場条件も大型や特殊機械など入れられない現場を加算措置もなく、そのまま積算されていたりしている。役所・コンサル・受注者の立会が必要。

・電子Manifestoについて、使用するのが望ましいという記載で、強制ではない。普及率が上げるために、使用することと書いてもらいたい。

## 【九州鉄筋工事業団体連合会】



- ・担い手確保が一番の課題。新入社員を採用できているのは2～3社程度で、人を採用する努力をしている会社が少ない。
- ・地場は90%以上週休2日での工程を組んでいないし、上限規制の課題は地場が今取り組まないと難しい。ゼネコンは危機感がない。取り締まりの強化をお願いしたい。
- ・元請は交替で休めるが、下請は交替で休めない。また職長は現場に居なければならず、休みが取れない。
- ・法定福利費の支払いは地場はなし。
- ・標準見積書ではトンあたり7万円以上になるが、持って行ったら何それと言われる。
- ・鉄筋は95%が労務費（材料費等はない）で、利益が上がりにくい業種。設計労務単価どおり支払われれば利益が出るが、行き渡っていない状況。
- ・日建連（大手ゼネコン）の現場はカードリーダーが置いてあるが、全建（地場ゼネコン）の現場はほぼない。地場業者は（CCUS普及の）意識がない。中堅ゼネコンでもない
- ・材料費が上がった分、労務費を削ってくれと言われる中堅ゼネコンがある。
- ・現場加工だと運搬費は倍になるが、変更には応じて貰えない。
- ・民民の工事は、現場丸投げが多い。形だけ法を守っている。鉄筋の許可を持っていない下請もたくさんいる。
- ・厚生年金（社会保険料）の支払いを免れるため、4人以下と偽っている企業もある。罪悪感なく堂々と法令違反をしている業者を取り締まってほしい。また、そういう業者を使っているゼネコン、地場ゼネコンも取り締まってほしい。

## 【九州鳶土工事業連合会・九州建設躯体工事業団体連合会】



- ・現場監督は交替で休めるが、工期が足らなかったら職人は出さないといけない。
- ・担い手確保が一番の課題。入職者が少ない。この1～2年苦戦しており、高卒初任給25万、年間休日120日でも来ない。工業高校でも50%以上進学していることも原因。
- ・地場ゼネコンは単価が合わない。4～5社で見積合わせをして（競合させて）、安いところを選んでいる。日建連では2万7千円程度の単価が、地場では1万8千円程度と日給で1万円程の差がある。
- ・鳶の設計労務単価はあるが、土工の設計労務単価はないので、ぜひ入れてもらいたい。土工は、雑用が多いため、普通作業員や軽作業員となるがこれは失礼な話。
- ・地場はカードリーダーが置いていない。九州はどのゼネコンも利用率が低い。
- ・今は高校の学科関係なくすべての産業から求人が来ており、主な工業高校は300人の生徒に3千件の求人がある。普通高校（早良高校）でも千件の求人がある。
- ・担い手確保が一番の課題。入職者が少ない。この1～2年苦戦しており、高卒初任給25万、年間休日120日でも来ない。関東方面が給与が高く、10倍の倍率と聞いている。また、工業高校でも50%以上進学していることも原因。

## 【（一社）日本型枠工事業協会九州支部】



・熊本の職業訓練校（熊本市技術専門学院）に鉄筋コンクリート施工科があるが、一時期は沢山いたが今は3名しかいない。あと3名入れないと学科が廃止される。

・ブライ企業（熊本県の認定）に認定されたが、半導体の仕事を一部受けた結果、3年かかる仕事を1年半でやらされた。25才以下の社員が1年間で10名辞め、ベトナムからの技能実習生も体がついていけないと辞めた。

・現場への移動時間を労働時間とみなされるのがネック。例えば、熊本から博多の現場まで片道2時間、朝夕で往復4時間がカウントされれば、2週間程で上限規制（月45時間）に達してしまう。

・地場業者の現場にカードリーダーが置いてあるのは1%あるかないか。地場が強制的に置くようにしてほしい。

・建退共との連携がメリットだろうが、そもそも建退共（証紙）をくれない地場業者もある。

・施工体制のオンラインソフトを統一して欲しい。（グリーンサイト）

## 【九州圧送事業協同組合連合会】



- ・人手不足が最大の課題。若手の入職者が少なく、かなりの企業が技能実習生を頼りにしている。
- ・朝夕のポンプ車の運搬（夕方事務所に帰って、車両の洗浄や整備、翌日の準備）が労働時間とされるため、対応が見出せない課題。
- ・8時朝礼はマスト。準備に1時間位かかることもある。朝礼ではその日の作業手順の説明があり、生コン車も入ってくるので聞かない訳にはいかない。
- ・法定福利費の支払いはあるが、安全管理費は貰えていない。
- ・労務費は見積では2.5万～3万で、貰えるのが1.5万～2万。
- ・カードリーダーは置いてある現場のうち地場ゼネコンはほとんどない。
- ・実勢価格に物価本が追いついていない。昔は物価本の調査で電話調査があったが、どのように調査しているのか。H30年に建設物価調査会と経済調査会に言いに行ったこともある。

【(公社)全国解体工事業団体連合会九州・沖縄ブロック会】



- ・仕事はあるが働き手がいらない。若手の入職がほぼない、ハローワークに求人票を出しても人が来ない。
- ・福岡県内で解体業者（許可業者）が60業者いるが、その5倍くらい無許可業者がいる。無許可業者のダンピングや労務災害、不法投棄等による解体工事のイメージ悪化を懸念している。
- ・現場への移動時間を通勤手当で対応できないかと労基署に聞いたが、トラックを移動させるのは仕事と言われた。
- ・ゼネコンの下請で受注した場合は、ゼネコンが休むと言わなければ休めない。
- ・CCUSについては民間や地場の現場だとまだ活用が少ない。
- ・解体工事業の場合、他の専門工事業者と違って元請になるケースもあれば下請になるケースもある。元請で仕事を取る場合、解体する工事は、『建築一式工事』に該当するという形で記載されているが、実態と非常に乖離している。実際は解体工事業者が計画から作業を全部やっているのに、その一文があるために建築一式で発注され、建築一式を持っている業者が受注し、50%（の金額）で下請をさせられる。管理から全てやってくれと言うようなところが現状。地方によっては是正されている地域もある。下請会社には地元の業者を使えば良いのに、他県の業者を使う。そういうのを是正して欲しい。

【（一社）全国建設室内工事業協会 九州支部】



- ・忙しくなると昼夜問わずになる。公共工事は工期延期があるが、民間工事はない。
- ・働いている30才から60才の方が一番稼げる時期なのに働いたらいけないのかとの話も出てくる。労働時間に縛られない形態の一人親方化（適用除外）が加速していく。
- ・1次の全室協の会社では働き方改革が進んでいるが、2次や3次は遠い道のり。
- ・今は、地場ゼネコンでも法定福利費を入れてくださいと言うところが増えた。
- ・トイレ設置や掃除用具費用などを職長会費で賄われているのは納得できない。
- ・技能実習生は1人60万円～70万円の経費を要しているが、今後の法改正で1年後の転籍が認められるときは、分割して転籍先で負担するよう団体に要請している。

## 【(一社)日本塗装工業会九州ブロック】



- ・担い手確保は週休2日は絶対条件。入職してもらうためにあらゆることをしているが厳しい状態。他にUターンや自衛隊を退職した人を集めている。
- ・公共工事は週休2日を守れているが、民間は厳しい。日給月給のところは、別の現場に行っている事例あり。
- ・朝礼を8時ではなく、8時半にしてくれと元請に要請している。一度出社して皆で乗り合わせて現場への移動が労働時間とされてしまうと厳しい状態。
- ・建退共は、スーパーゼネコンは貰えるが、地場ゼネコンは嫌がる。月給制の制度を前提として考えて欲しい。中退共と双方で加入できない。
- ・CCUSの促進には、カードの価値をつけなくてはいけない。建退共のように義務づけが必要。
- ・直轄工事では、鋼構造物や水門などの塗装は、社会保険未加入業者などが下請で入っている。我々の協会では安全面も含め資格を取得したりしており、品質も確保できているので団体を重用して貰いたい。
- ・技能実習生の技能検定をしているが、技能は上がっているがペーパー試験で通らない。

## 【（一社）全国防水工事業協会九州沖縄支部】



- ・スーパーゼネコン等からの工期等の押しつけが厳しい。民間工事は仕上げにしわ寄せがくる。工期がきつくなったら、日曜・正月も出勤を言われることもまだある。
- ・防水工事ではほぼ石油製品を使用しており、いまだに価格がどんどん上がっている。一度取り決めた単価の変更には応じてもらえない。
- ・鹿児島では、公共でも防水の専門工事単独で年間20億くらい発注があり、発注者は一式で発注するより10%ほどコストダウンできる。
- ・高卒者のリクルートに関して募集や学校訪問等のノウハウを教えてくれるコンサルティング企業と契約している企業が複数ある。
- ・現場へ直行直帰ができない職種のため、移動時間を入れるとすぐ時間外勤務の上限に達してしまう。
- ・大手ゼネコンでも法定福利費を別枠では見てくれない。100%貰っているところはないのはいか。

## 【（一社）全国道路標識・標示業九州協会】



- ・働き方改革が一番の課題。仕事はあるが、これ以上受注したら回せない。馬力はあっても時間には勝てない。
- ・講習会をした時に、第1高校の生活指導の先生が30分間、今の若者がどう考えているかについて経営者に話をされたが、若者が入るのは難しいとのイメージだったと聞いた。
- ・福岡県警から当番制ではあるが、毎月、緊急工事（標識が倒れそうだから行って来い）の連絡がある。維持工事を福岡県内の業者で12で割る。
- ・福岡県警は予算が決まっているからと言って発注金額がとにかく低い。単価が安いと赤字になるが、それを受けないと指名競争に入れてもらえないので、警察の言い値になっている。
- ・法定福利費は、しっかり貰えている。大手ほどくれる。例えば、民間大手の大東建託やイオンをしっかり支払ってもらえる。
- ・技能実習は区画線工は認められないと記載されている。