

九州建設専門工事業 ニュース

題字は日高名誉会長筆

発行所 (一社)福岡県建設専門工事業団体連合会 〒810-0022 福岡市中央区薬院1丁目6-5 ホワイティ薬院506号 電話092(406)6776番 発行人 杉山 秀彦

魅力感じる環境整備急務

日本型枠九州支部が総会



（一社）日本型枠工事業協会九州支部（池之上和夫支部長、会員数91社、特定会員47社）は5月16日、「令和5年度（第63回）定期総会」を福岡市の八幡閣において開催、事業計画案などを可決したほか、各分会の現状報告で深刻な職人不足が浮き彫りとなった。総会には、来賓として本部の三野輪賢二会長が駆け付けたほか、九州各県より会員53社が参加、単価アップを図るため結束していくことを申し合わせた。

池之上支部長（㈱伊佐工務店、福岡）は「写真」は、「型枠業界に限らず建設業界全体で人手不足となっており、若い人が魅力を感じる環境整備が急がれる。何となく賃金が安いこと、ゼネコンに理解を求めることは当然だが、週休2

の技能労働者の融通、技能の向上ならびに確保、工賃に関する調査研究②工事費に関する調査研究③各分会において行う技能検定実技、学科講習その他事業に協力④秋季研

13人に修了証 新入社員研修 九州建専連 建設産業専門団体九州地区連合会（杉山秀彦会長）は5月19日、令和5年度新入社員研修（躯体基礎科とび・型枠コース）の修了式を福岡市南区の福岡経営者労働福祉協会で開いた。写真。研修には7社から13人が参加し、受講者一人一人に杉山会長から修了証などが授与された。

杉山会長は「新入社員の方々にとって、研修の期間は建設業界を肌で感じる最初の機会となった。今後も知識を身に付け、それぞれの現場で活躍することを期待する」とした上で「専門工事業

修会を10月10日長崎市において実施する」等を決めた。役員臨時改選では、大分分会長が茅嶋昭一氏から真砂鉄治氏になったほか、新理事2人が就任した。

永年勤続表彰では、会員の部（25年）で（有）山員工務店（長崎）、（有）二松建設（長崎）、（15年）で（有）濱川組（北九州）（㈱高崎組（福岡）、（㈱光永工務店（福岡）、（㈱矢津田工業（福岡）、（有）谷口建設（鹿児島）、（有）藤田工務店（福岡）、（有）後藤建設（熊本）、（有）石和総建（福岡）、松岡建設（福岡）の11社が受賞した。

総合鉄筋継手業で事業拡大

西日本接業協同組合（松本一彦理事長、組合員33社）は5月10日、「第48回通常総会」を福岡市の八幡閣において開催した。

同協会では、昨年度定款を変更し、これまでガス圧接が主流となっていたのを溶接継手と機械式継手を加え、総合鉄筋継手業としてスタート。この3工法の継手技術をさらに向上させ営業を展開、事業拡大を図るとしている。



松本理事長（栄進工業（株））は「写真」は、西日本各地から参集頂いたことに感謝を述べた後「アセチレンや酸素など資源が少い日本にとっては物価高に歯止めを掛けられないが、われわれ業界で情報交換しながら乗り越えていきたい。九州における建設投資を見ると、シリコンアイランドといわれるほど世界や国内の半導体メーカーが次々と設備投資を行っている。一方で技能者不足が懸念されるが、皆さんと協力し合いより良い単価で受注していこう」とあいさつ。

技術向上や資格取得を推進

（一社）全国防水工事業協会九州沖縄支部（津上和由支部長、会員104社・団体）は5月19日、令和5年度（第11期）の通常総会（写真）を開催した。

津上和支部長は「建設業界の理解の増進（建設業の魅力情報の発信）▽組織の強化（未加入の各県協会の加入推進、各県協会会員への全防加入促進）▽登録防水基幹技能者認定資格取得の推進」などの事業を柱に活動する。

行事日程

▽7月6日（水）16時～「九州高土工事業連合会第57回通常総会」八幡閣にて。



を福岡市博多区のオリエンタルホテル福岡で開催、資格取得の推進や組織強化に取り組む今年度の事業計画を決めた。開会に当たり、津上支部長（津上産業（株）、福岡）は「写真」は、西日本各地から参集頂いたことに感謝を述べた後「アセチレンや酸素など資源が少い日本にとっては物価高に歯止めを掛けられないが、われわれ業界で情報交換しながら乗り越えていきたい。九州における建設投資を見ると、シリコンアイランドといわれるほど世界や国内の半導体メーカーが次々と設備投資を行っている。一方で技能者不足が懸念されるが、皆さんと協力し合いより良い単価で受注していこう」とあいさつ。

国土交通省 令和5年春の叙勲

受章おめでとうございます！



安井 廣志 (73歳)
㈱安井組 代表取締役
(一社)日本建設躯体工事業団体連合会 副会長
福岡市



花屋 伸一 (55歳)
㈱長瀬建設 工務部長
宮崎県三股町



研修は新入社員など初心者を対象に、4月から約40日間かけて座学や実技などを行った。

令和5年度事業計画は、①構造設計（JSCA）、

(政府労災上乗せ補償+普通死亡保障)充実した制度 建団連共済会に入会しましょう!!

【建設業福利厚生制度】記名+無記名式

(A型)総合共済制度

1口につき
月会費1,100円で 労災死亡930万
一般死亡230万

(記名者・新規加入満66歳まで)
(継続加入は70歳まで)

※『経営事項審査制度』※
下請け担保で加点評価

会員の皆様御紹介よろしくお願いします。
(詳しくはパンフレットをご覧ください。請求先は事務局宛)



（お問い合わせ・お申込み）

建団連共済会事務局

【建設業福利厚生制度】無記名式

(B型)建設安全共済制度

1口 月会費300円で労災死亡500万
おひとり様3口まで加入でき、労災死亡も1500万と安心

ますます充実魅力を増した
最良の共済制度にぜひ入会を！

〒810-0022 福岡市中央区薬院1丁目6-5 ホワイティ薬院506号
TEL 092(406)6776 FAX 092(406)6701

福岡県タイル煉瓦工業会

冒頭、坂本会長（有坂
本スタイル）は「コロナ禍
を乗り越え、様々な活動ができ



坂上 会長

等と共同で福岡技能フェスティバルを開催し、子供を対象としたものづくり体験コーナーを企画する⑤会員の交流を目的に夏休みにボウリング大会を開催する等一を決定。

議事では、坂本会長を議長に5号議案までを審議し全議案を承認した。

5年度事業計画は、①6月に「ものづくり新弟子受入事業」の実施②7月に技能試験の実技練習を行う③9月以降に小学生を対象に「ものづくり体験講座」を実施する④福岡県職業能力開発協会

新会長に就任した坂上氏は「タイルの需要はせばまっているが、ビルもので大型タイルを張ったり、戸建てでダイニングルームにひと壁だけタイルを施すなど、意匠を凝らした使用方法も出てきている。そのような需要開拓にも取り組むみたい」と抱負を語った。

全室協九州支部が第48回総会

（一社）全国建設室内工事業協会九州支部（平木松美会長、会員227社）は5月19日、令和5年度（第48回）総会「写真」を福岡市博多区のオリエンタルホテル福岡で開催した。議案審議では、経営の健全化と技能者の確保・育成に重点を置く事業計画を決めるとともに、役員改選で平木会長を再任した。

な価格で契約しなければ厳しい状況だ。良い契約ができるよう一丸となつて取り組むとともに、技能検定支援をはじめとする人材の育成に力を入れていきたい」と挨拶した。

協会本部から横山忠則会長、石田潤一事務局長が出席した総会では、

勉強会の実施

福岡県タイル商工会が総会

福岡県タイル商工会
（中村正昭会長、㈱中村
タイル商会）は4月7
日、福津市内で令和5年
度の定期総会を開催した
＝写真＝。同会合では、
定例会の開催日程を確
認するとともに、今年度
の勉強会における実施内
容などについても意見を
交わした。

福津市勝浦の華杏弥太
 楼で開かれた今年度の定
 例総会では、開会に当た
 り中村会長があいさつ。
 「久しぶりに会員の皆さ
 んが集まって総会が開催
 できることをうれしく
 思っている。コロナ禍で
 多くの制約がある中での
 会の運営だったが、本日
 はとてもよい天気につい

総会では令和4年度の事業報告や決算報告、5年度の事業計画案や収支

計画では、定例会会
催日程等を決定する
ものに、会員の加入を促
するよう、例年通
施工研究会や勉強会
施すること、関係機
よび団体等との懇談
行い、さらには、
体の目的の達成に必要
事業の実施を進めてい
いとなを確認した。

が試算の狙い。新3K（給与・休暇・希望）に向けた取り組みともいえる。

レベル別年収の実現に向け、建設キャリアアップシステム処遇改善推進協議会の構成員を中心に、官民一体で賃上げや適正価格での受発注促進に取り組む。

て直接話し合っている」とい
たいと考えている」等と
議案が承認された。

で共有するとともに、若い世代に対して処遇面の

能者の確保・育成」を重点事業に、技能労働者の処遇改善の実現のため「標準見積書の活用促進」「適正価格・適正工期の確保」「重層下請構造の是正」「働き方改革加速プログラム」の対応、「人材の確保・育成の推進」「登録基幹技能者の適正な評価」に向けた各種の事業活動を展開し、社会的経済地位の確保と経営環境の改革・改善を図る。

同調査の対象である種と対応する32分野を対象として、週休2日を保した場合の年間労働数234日を乗じて年を試算した。

CCUSに登録してても能力評価を受けてもらえず、レベル1にならざる、レベル1になっている技能者が多数存在するため、同調査でレベル評価されていない標準は、経験年数と資格レベルを推定（レベル

枠863万円、配管754万円、とび851万円、建築大工847万円、土工849万円となる。橋梁、トンネル、プレストレストコンクリートの3分野は1000000万円を超えた。都道府県単位の試算はしていない。

日、国土交通省は6月15日、週休2日を確保した

CCUSレベル4の技能者年収
中位で707万円
〈国交省〉
設計労務単価の行き渡り前提

全国（全分野）（年収） 本資料に示す金額に法的拘束力はなく、支払いを義務付けるものではない

レベル1 (下位－中位)	レベル2 (中位)	レベル3 (中位)	レベル4 (中位－上位)
3,740,000－5,010,000円	5,690,000円	6,280,000円	7,070,000－8,770,000円

「上位」は上位15%程度の賃金水準であり、最上値ではない

労働日数で、建設業への入職を検討する若年世代向けに処遇改善のキャリアパスとして三つの設計労務単価の引き渡りに向けた制度上の対応は今後、中央建設業審議会と社会資本整備備前議会の基本問題小委員会などで本格的に議論する。

処遇面のキャリアパス明示

同日に開いた建設キャリアアップシステム処遇改善推進協議会に示した。４年度公共事業労務費調査で把握した日常ベースの賃金実態を基に、国交大臣がレベル判定の評価基準を認める。

労働日数で、建設業への入職を検討する若年世代向けに処遇改善のキャリアパスとして三つの設計労務単価の引き渡りに向けた制度上の対応は今後、中央建設業審議会と社会資本整備備前議会の基本問題小委員会などで本格的に議論する。

処遇面のキャリアパス明示

同日に開いた建設キャリアアップシステム処遇改善推進協議会に示した。４年度公共事業労務費調査で把握した日常ベースの賃金実態を基に、国交大臣がレベル判定の評価基準を認める。

相当が5年未満、レベル2相当が5年以上10年未満、レベル3相当が10年以上または1級技能士、レベル4相当が登録基幹技能者として算出。設計業務単価の算定と同等に必要な費用も反映した上で、レベルごとに▽上位（上位15％程度の賃金水準）▽中位（中位程度の賃金水準）▽下位（下位15％程度の賃金水準）の3階層に分けて公表した。

レベル4の上位は平均877万円。技能者数が多い10分野では、電気工事769万円、建設塗装858万円、左官825万円、機械土工890万円

整備局、九州建専連が出前授業

福岡県型枠組合連合会
北友会（種子尾浩次郎会
長）は5月30日、北九州
市小倉北区の小倉飯店で
「令和5年度第54回定期
総会」＝写真＝を開催し
た。

種子尾会長（大益建興
㈱）が諸事情で欠席のた
め、会長あいさつ代理で
平原健二相談役（平原建
設工業㈱）は「型枠業界

も仕事量は増えつつあるものの、人手不足が顕著化している。若手の人材確保には適正な単価の確保が求められる。将来の業界のために強く訴えていく必要がある。今後とも校友会の強みである団体力を生かし、会員各社の経営安定化、適正単価の確保、型枠単価の向上に努めていく」と述べ、

ず皆さんも大変だったと思うが、今月初旬から5類に引き下げられたので通常の総会もできるようになった。また、事業活動も将来の職業選択に生かしてもらったため、小学生を対象にしたものづくり体験講座や福岡技能

九州地方整備局と建設産業専門団体九州地区連合会は6月13日、福岡第一高等学校の建築土木科の生徒を対象に、学校キャパバン(出前授業)を行った。(一社)全国道路標識・標示業九州協会の協力により、路面標示の作業体験等が行われ「写真」、参加した生徒からは、普段何気なく目にしてはいる交通インフラが果たす役割と、それを支える仕事の大切さなどを再認識したようだった。

九州地整と九州建事連は、建設業への若手入職



者の減少や高齢化などの諸課題を踏まえ、担い手の確保・育成のための取り組みを実施しているもの。

13日の出前授業には、福岡第一高等学校の建築土木科で学ぶ2年生、約30人が参加。授業の開始に当たり、全標協九州協

「本日の実習を通して、私たちの業界に興味を持っていたきたい」等とあいさつ。また、西浜建設産業調整官は「建設業に興味を持ってもらいたい、将来の選択肢の一つにしていただければ」等と呼び掛けた。

オリエンテーションではビデオを放映し、道路標識・標示業の仕事や魅力などを紹介。引き続きグラウンドにおいて、全標協九州協会の会員企業が路面標示の作図と施工作業を実演、生徒らはその様子を見学するとともに

たラインは、どのくらい保たれるのか」「工事費用はどのくらいかかるのか」「標示の管理や点検等は誰がするのか」など多くの質問が投げ掛けられ、星子支部長が一つ一つの質問に丁寧に回答していた。授業に立ち会った同校の乾弘満教諭は、「高校生にとって将来を、決断するという作業は、いろいろな悩むこともあると思う。この実習が生徒たちにとって、進路選択を見つめる上で、良い機会になることを期待している」等と話した。



冒頭、平木会長(株ア
キプロ、福岡)は「働き方
改革など取り組むべき課
題は山積しており、適正



総会では令和4年度の
事業報告や決算報告、5
年度の事業計画案や収支